

Gli esiti assistenziali e il ruolo chiave dei coordinatori infermieristici: uno studio nazionale multicentrico



**CENTRO DI ECCELLENZA
PER LA CULTURA
E LA RICERCA INFERMIERISTICA**



Introduzione

La **leadership infermieristica** del coordinatore gioca un ruolo fondamentale nel determinare il benessere organizzativo degli infermieri

Gli infermieri che vivono in condizione di benessere organizzativo, hanno una **vita lavorativa e familiare** migliore, lavorano meglio e garantiscono una **qualità delle cure migliore**

Scopo

Indagare la relazione tra la leadership infermieristica dei coordinatori, il benessere organizzativo degli infermieri e i Nursing-sensitive outcomes (NSOs)

Materiali e metodi

È stato condotto uno studio trasversale multicentrico. Una web survey rivolta a coordinatori infermieristici ed infermieri ha indagato lo **stile di leadership etico ed autentico** e le variabili del **benessere organizzativo**. Allo stesso tempo, sono stati raccolti i **NSOs** attraverso una prevalenza mensile (e.g. infezioni, cadute, lesioni da pressione (LdP), decessi). È stata condotta un'analisi multilevel inferenziale.



Risultati

Organizzazioni sanitarie: 25
Ospedali: 98
Reparti: 158
Infermieri: 2.349
Pazienti: 21.044



Variabili in studio

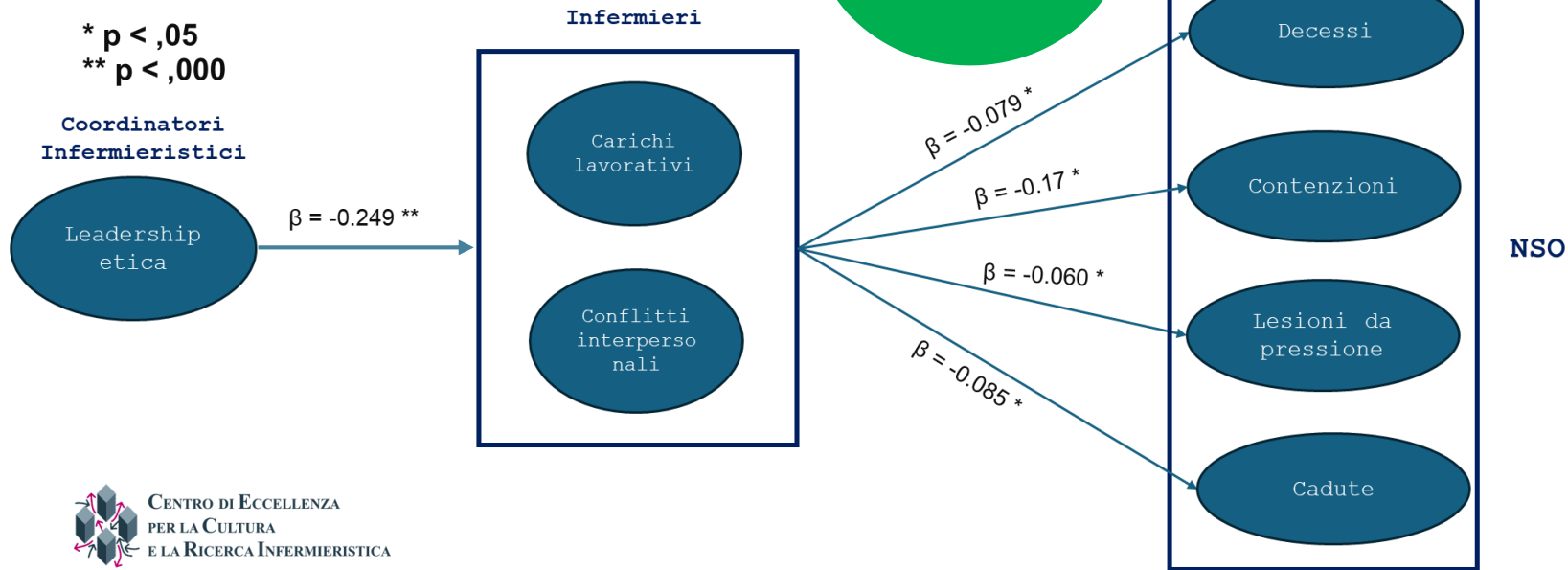
	Infermieri (Ni= 2349)			Coordinatori (Nc = 158)		
	Range	Mean	SD	Range	Mean	SD
Conflitti interpersonali	1-5	2,07	0,72	1-5	2,01	0,64
Carichi lavorativi	1-5	3,21	1,00	1-5	3,30	0,92
Stress	1-5	2,66	0,57	1-5	3,14	0,55
Burnout	0-7	1,99	1,15	0-7	1,49	0,89
Soddisfazione lavorativa	1-4	3,02	0,62	1-4	3,30	0,53
Engagement	0-7	3,93	1,22	0-7	4,54	1,19
Disturbi mentali e fisici	1-4	2,43	0,71	1-4	2,21	0,66

- Nei reparti di **Medicina** i pazienti sono **contenuti** due volte in più rispetto a quelli di **Chirurgia**;
- **Più di 1 Infezione** correlata all'assistenza viene contratta da un paziente **ogni giorno**;
- **Ogni giorno, 9 pazienti sviluppano lesioni da pressioni** in entrambe le tipologie di reparti.



NuReT_PTV
Nursing Research Team
Policlinico di Tor Vergata

Risultati e Conclusioni



In un reparto con un **coordinatore infermieristico etico**, gli infermieri hanno **meno conflitti interpersonali** e percepiscono una distribuzione positiva ed equa dei carichi lavorativi; anche **le cadute, le lesioni da pressione, le contenzioni e i decessi diminuiscono**.

Take-home message

Un **coordinatore infermieristico etico ed autentico** determina e migliora direttamente le dinamiche organizzative degli infermieri e indirettamente i **Nursing-Sensitive Outcomes**